

PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA CONTRATAÇÃO DE ESTAGIÁRIOS PARA ESTÁGIO NÃO OBRIGATÓRIO PARA O MUSEU AFRO-BRASILEIRO EDITAL Nº 01/2018, de 11/10/2018

A Universidade Federal da Bahia - UFBA, no uso de suas atribuições, torna pública a abertura de inscrições e das normas para o Processo Seletivo para Contratação de Estagiários para o Museu Afro-Brasileiro , nos termos da Lei 11.788, de 25 de setembro de 2008, que dispõe sobre o estágio de estudantes, bem como da Orientação Normativa Nº 4 de 04 de julho de 2014/SGP/MPOG, Orientação Normativa nº 04/2014, Nota Técnica nº 111/2014, Orientação Normativa nº 7/2008, **Portaria nº 364, de 14 de maio de 2009**, que estabelece orientação sobre a aceitação de estagiários no âmbito da Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional, conforme disposições a seguir:

1. DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

- 1.1.O programa de estágio na UFBA objetiva proporcionar a preparação do estudante para o trabalho produtivo e para o desenvolvimento da vida cidadã, por meio do exercício de atividades correlatas a sua pretendida formação profissional, na inter-relação existente entre o conhecimento teórico e prático inerentes à formação A concessão de estágio não gera vínculo empregatício de qualquer natureza e dar-se-á mediante a celebração de Termo de Compromisso entre o estudante e a UFBA.
- 1.2. As atividades de estágio desenvolvidas neste programa serão orientadas por docentes da UFBA, do curso que o discente está matriculado e supervisionado por servidores técnico-administrativos ou docentes com formação e/ou experiência na área específica do estágio.
- 1.3.Para realização do Estágio não obrigatório, no âmbito da UFBA, as atividades desenvolvidas pelo estagiário devem ter correlação com a área de estudos do curso em que o estagiário estiver regularmente matriculado.
- 1.4. Será admitida apenas a inscrição e contratação de alunos oriundos dos cursos de graduação da Universidade Federal da Bahia.
- 1.5. O estagiário fará jus a:
- 1.5.1. Bolsa auxílio:
- 1.5.2. Auxílio-transporte;
- 1.5.3. Seguro contra acidentes pessoais;
- 1.5.4. Recesso remunerado de 30 (trinta) dias anuais, a ser gozado preferencialmente nas férias escolares, sempre que o período de duração do estágio for igual ou superior a 1(um) ano, ou de forma proporcional, caso o estágio ocorra por período inferior, sendo permitido o seu parcelamento em até 2 etapas;
- 1.5.5. Termo de Realização do Estágio, ao final do estágio.



2. DAS VAGAS, ATIVIDADES, REMUNERAÇÃO, CARGA HORÁRIA E DURAÇÃO DO ESTÁGIO.

2.1. As bolsas, destinadas a estudantes do Curso de Museologia, visam atender os procedimentos de Mediação Cultural e atividades na área da Conservação Preventiva, conforme abaixo discriminado:

Curso	Vagas *	СН	Local do Estágio		
Museologia	03	20	Museu Afro-Brasileiro		
TOTAL DE VAGAS - 03					
*10% das vagas serão destinadas a portador de necessidades especiais					

- 2.2. O estagiário receberá bolsa de estágio no valor de R\$ 364,00 (trezentos e sessenta e quatro reais), equivalentes à carga horária de vinte horas semanais.
- 2.3. Por cada dia de efetiva atividade, o estagiário fará jus ao valor de R\$6,00 (seis reais) para viabilizar o transporte auxílio-transporte = R\$ 132,00 (cento e trinta e dois reais)
- 2.4. O estágio terá duração de um semestre, podendo ser prorrogado por mais três períodos, mediante interesse e avaliação do desempenho do estagiário, realizado por sua chefia imediata.

3. DOS REQUISITOS PARA PARTICIPAÇÃO

- 3.1. São condições necessárias à inscrição:
- 3.1.1. Estar regularmente matriculado na UFBA e frequentando regularmente o curso para o qual está se candidatando ao estágio;
- 3.1.2. Estar cursando no mínimo o 2º semestre do curso;
- 3.1.3. Não ser aluno formando no semestre de ingresso no Estágio;
- 3.1.4. Alunos cujo Coeficiente Médio de Rendimento seja igual ou superior a 7,0 (sete);
- 3.1.5. Não exercer as funções de estagiário em outra Instituição;
- 3.1.6. Ter disponibilidade de tempo para atender as atividades programadas e a carga horária exigida de vinte (20) horas semanais, no turno Matutino ou Vespertino.
- 3.1.7. Sendo o estágio previsto neste edital não obrigatório, não poderão participar dele servidores públicos;
- 3.1.8. Ter conhecimento em informática (pacote Office).



4. DOS CRITÉRIOS DE SELEÇÃO

- 4.1. A seleção constará de duas etapas classificatórias:
 - a) a primeira etapa constará de análise do histórico escolar e comprovante de matrícula;
 - b) a segunda etapa constará de entrevista realizada pelo coordenador do projeto.
- 4.2. O não comparecimento na data e horário determinado para entrevista implicará em eliminação do candidato.
- 4.3. Em caso de empate será utilizado o critério de disponibilidade de carga horária contínua, conforme análise do comprovante de matrícula ou aquele que tiver maior idade.

5. DAS PESSOAS COM DEFICIÊNCIA

- 5.1. Em cumprimento ao disposto no Decreto n.º 3.298, de 20 de dezembro de 1999 e ao disposto no § 5º do artigo 17 da Lei nº 11.788/2008, será reservado aos candidatos com deficiência participantes do processo seletivo o percentual de 10% (dez por cento) do total das vagas existentes neste Edital.
- 5.2. Os candidatos com deficiência deverão entregar, juntamente com a documentação, laudo médico original ou cópia autenticada, expedido no prazo máximo de 90 (noventa) dias antes do término das inscrições, do qual conste expressamente que a deficiência se enquadra na previsão do art. 4º e seus incisos do Decreto n.º 3.298, de 20/12/1999 e suas alterações.
- 5.3. O candidato com deficiência, que não entregar o laudo médico de que trata o subitem anterior, passará a compor automaticamente a lista geral de candidatos.
- 5.4. Consideram-se pessoas com deficiência aquelas que se enquadram nas categorias discriminadas no Art. 4° do Decreto n° 3.298/99.
- 5.5 Antes de efetuar a inscrição, o candidato deverá certificar-se de que preenche todos os requisitos exigidos para a seleção, bem como se as atribuições relacionadas são compatíveis com a deficiência de que é portador.
- 5.6. Não havendo candidatos com deficiência, todos concorrerão com as vagas de ampla concorrência.

6. DO RESULTADO, DA CONVOCAÇÃO DOS APROVADOS E VALIDADE DA SELEÇÃO

- 6.1. O resultado será divulgado dia 23/10/2018 no endereço eletrônico http://www.museologia.ffch.ufba.br/o-curso-de-museologia-da-ufba
- 6.2. Cumprindo o disposto no item 2.1 serão convocados os (03) candidatos melhores classificados, desde que cumpridos os critérios de aprovação no processo seletivo.



- 6.3. Após publicação do resultado final do processo seletivo, o discente aprovado nas etapas seletivas deverá apresentar—se ao Museu Afro-Brasileiro, para entrega dos documentos, abaixo relacionados, para efetivação do estágio:
 - a) Cópia de documento oficial de Identidade e CPF.
 - b) Cópia do Título de Eleitor com Comprovação de Quitação Eleitoral.
 - c) Comprovante de residência.
 - d) Certificado de Quitação <u>com</u> o Serviço Militar, para candidatos do sexo masculino com mais de 18 anos.
 - e) Histórico escolar atualizado.
 - f) Comprovante de matricula atualizado.
- 6.4. O início do estágio está condicionado a aprovação do Plano de Atividades do Estagiário que será elaborado em acordo das três partes (Unidade concedente, Professor Orientador e Estagiário), tendo em vista que tais atividades deverão ser compatíveis com o curso frequentado pelo discente.
- 6.5. O prazo de interposição de recurso será de 02 (dois) dias úteis, contados da divulgação do resultado.
- 6.6. O processo seletivo terá validade de 01 (um) ano, não podendo ser prorrogado.
- 6.7. Os candidatos da lista de espera poderão ser convocados à medida que forem surgindo vagas, respeitada a ordem de classificação do processo seletivo e desde que ainda atendam aos pré-requisitos.

7. DO CRONOGRAMA

Lançamento da seleção	17/10/2018
Período de inscrições dos candidatos	18 - 19/10/2018
Seleção dos candidatos pela equipe	22/10/2018
Publicação dos estudantes selecionados	23/10/2018
Apresentação da documentação	24/10/2018
Início dos trabalhos	05/11/2018

8. INFORMAÇÕES ADICIONAIS

O estágio poderá ser suspenso pela Pró-Reitoria de Planejamento e Orçamento a qualquer momento, caso haja notificação comprovada do não cumprimento das normas e legislação própria e/ou orientações deste Edital, além de:

- 8.1.1. Automaticamente, ao término do estágio;
- 8.1.2. A qualquer tempo no interesse e conveniência do setor;
- 8.1.4. A pedido do estagiário;
- 8.1.5. Em decorrência do descumprimento de compromisso assumido com a UFBA;



- 8.1.6. Pelo não comparecimento, sem motivo justificado, por mais de cinco dias, consecutivos ou não, no período de um mês, ou por trinta dias durante todo o período do estágio;
- 8.1.7. Pela interrupção do curso na instituição de ensino a que pertença o estagiário;
- 8.1.8. Por conduta incompatível com a exigida pela UFBA.

9. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

- 9.1. Os casos omissos neste edital serão resolvidos pela Comissão de Seleção.
- 9.2. Mais informações podem ser obtidas pelo telefone (71) 32835540 e pelo e-mail mafro@ufba.br.

Salvador, 11 de outubro	de 2018.
Direção	